

# JAARPLAN 2023-2024

**OBS**

# KLEURRIJK

een school waar talenten & dromen samenkomen



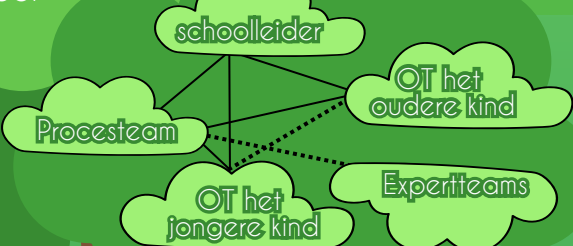
## PROFESSIONELE EN HELDERE communicatie

concreet  
op tijd  
duidelijk

## TEAMGECENTREERDE arbeidsorganisatie

We zijn gezamenlijk  
verantwoordelijk voor  
ons onderwijs.

Evaluatie van  
TAO tijdens  
gesprekkencyclus.



feedback geven  
& ontvangen middels:  
- Rapportfolio.  
- Social Schools.  
- OT's.

VERBONDENHEID

## EEN FIJN schoolklimaat



We werken aan  
vertrouwen met Fides &  
de Vreedzame School.



We borgen dit veilige  
klimaat door:  
- opfrisscholing Fides.  
- kind-mediatoren.

VERTROUWEN

## EXECUTIEVE functies

Executieve functies zitten  
structureel in ons onderwijs-  
aanbod. Dit schooljaar proberen  
we Breinhelden uit.



## KMR

Kinderen hebben  
inbreng in het beleid  
van school.

VERSCHIEDENHEID



## TMA

Leerkrachten werken vanuit  
hun talent en zijn op de hoogte van  
elkaars talenten, sterktes en zwaktes.

ET Talentontwikkeling  
geeft de 'what' en  
'how' binnen de  
school vorm.  
Denk hierbij aan:

weektaken op maat - ateliers - talentenfluisteraar.

## TALENTGEDREVEN onderwijs

We volgen leerlingen goed met  
Rapportfolio & IEP.

## MEERJARENPLAN Brainport

Contextrijke  
leeromgeving.

Internationalisering:

- middels een studiereis naar Dublin gaan  
we het niveau van Engels van onze  
leerkrachten verbeteren.
- oriënteren op een methode  
Engels voor groep  
1 t/m 8.

## GEDEGEN instructies

EDI borgen

ET Brainport  
ontwikkelt een visie  
op Brainport in een  
meerjarenplan.

## HGW

## OPEIDEN VAN leerkrachten

Nieuwkomersonderwijs

Numicon (rekenen)

VEERKRACHT

